



## **CONTRATTO DECENTRATO INTEGRATIVO 2011 DEL PERSONALE DELLA COMUNITA' MONTANA DELLA GARFAGNANA**

### **VISTI:**

- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato il 31/03/1999;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale Comparto Regioni – Autonomie Locali stipulato il 01/04/1999;
- il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002-2005 ed il biennio economico 2002-2003 stipulato il 22/01/2004;
- il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004-2005 stipulato il 09/05/2006;
- il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro del personale non dirigente del Comparto Regioni ed Enti Locali relativo al quadriennio normativo 2006-2009 ed al biennio economico 2006-2007 stipulato l'11/04/2008;
- il Contratto Decentrato Integrativo del personale della Comunità Montana della Garfagnana per il quadriennio normativo 2002-2005 sottoscritto il 06/08/2004;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2005 del personale della Comunità Montana della Garfagnana che apporta anche modifiche al contratto del 06/08/2004 stipulato il 06/06/2005;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2006 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 28/12/2006;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2007 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 13/02/2007;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2008 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 01/02/2008;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2009 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 29/12/2009;
- il Contratto Decentrato Integrativo 2010 del personale della Comunità Montana della Garfagnana, che apporta anche modifiche ai precedenti contratti, stipulato il 27/09/2010 con rimodulazione sottoscritta in data 29.12.2010;

RITENUTO necessario procedere alla destinazione delle risorse per l'anno 2011, all'applicazione degli istituti previsti dal Contratto Decentrato 2002-2005, successivamente modificato ed integrato anche in attuazione del decreto legislativo n° 150/2010;

PRESO atto che, con delibera della Giunta n° 172 del 28/12/2010, in attuazione dei criteri deliberati dall'Assemblea della Comunità Montana n° 18 del 16/12/2010, è stata adottata la revisione dell'ordinamento degli uffici e dei servizi, conformemente alla citata norma 150/2010

RILEVATO che il Decreto Legislativo 01/08/2011 n° 141 rimanda l'applicazione della differenziazione retributiva in fasce a partire dalla tornata di contrattazione collettiva successiva a quella del quadriennio 2006-2009;

CHE, conseguentemente, non trova applicazione l'art. 52 dell'Ordinamento degli Uffici e dei

Servizi sopra richiamato;

PRESO atto dell'importo delle risorse disponibili da destinare alla premialità, come definito all'art. 60 dell'Ordinamento;

VISTE le disposizioni legislative nazionali e regionali approvate che delineano il superamento delle Comunità Montane, in un quadro di incertezza normativa senza precise risposte alle aspettative dei territori interessati e del personale che vi opera con competenza e professionalità, assicurando la gestione di importanti servizi a supporto del territorio, della popolazione insediata e delle attività produttive presenti;

DATO ATTO che ha preso avvio la fase di trasformazione delle Comunità Montana in Unioni di Comuni, ai sensi degli artt. 15 e 16 della L.R. 37/2008;

RITENUTO di dare ulteriormente prova della volontà di raggiungere significative sinergie tra amministrazione e personale in una prospettiva di crescita complessiva dell'Ente riconoscendone l'importanza nel tessuto economico-sociale locale e gettando le basi per il miglior approccio alla probabile o quasi certa revisione istituzionale che interesserà l'Ente prima della fine del corrente anno;

PRESO atto della volontà dell'Amministrazione di destinare, pur nel difficile momento congiunturale, adeguate risorse alla contrattazione nella convinzione dell'importanza del ruolo rivestito dalle risorse umane presenti nell'Ente anche in considerazione dell'aumento quantitativo e qualitativo di servizi e dei ripetuti collocamenti a riposo;

PRESO atto dell'art. 9 comma 2 bis della Legge 122/2010;

Tutto ciò premesso, si conviene e si stipula quanto di seguito:

### ***Art. 1*** ***Vigenza del Contratto***

1. Il presente contratto concerne il periodo 1° gennaio 2011 – 31 dicembre 2011;
2. Gli effetti del presente atto si protraggono oltre la scadenza, anche nei confronti dell'Unione dei Comuni che subentrerà alla Comunità Montana della Garfagnana, fino a nuova contrattazione, fatte salve eventuali norme contrattuali e/o legislative nazionali incompatibili con lo stesso.

### ***Art. 2*** ***Formazione***

1. Anche al fine di incrementare l'efficacia e l'efficienza dei servizi mediante la valorizzazione, la qualificazione e la motivazione delle risorse umane, l'Ente incentiva e sostiene lo sviluppo della formazione professionale come condizione essenziale di efficacia delle proprie attività e come elemento di valorizzazione delle capacità e delle prospettive professionali di tutti i propri dipendenti.
2. La formazione avverrà nell'ambito dei programmi di formazione dei dipendenti della Comunità Montana e dei 16 Comuni componenti nell'ambito della gestione associata della formazione del personale di cui alla L.R. 40/2001.
3. Il personale che partecipa ai corsi di formazione è considerato in servizio a tutti gli effetti.

### ***Articolo 3*** ***Attribuzione compensi per particolari responsabilità***

1. Le parti convengono, per l'anno 2011, di impegnare euro 10.416,66 a favore degli istituti contrattuali di cui all'art. 20 del Contratto Decentrato 2002-2005, all'art. 17 del Contratto Decentrato del 28/12/2006 e al Contratto Decentrato 2007 stipulato il 13/02/2007

**Articolo 4**  
**Servizio A.I.B. – Protezione Civile**

1. Le parti convengono che, relativamente al 2011, per gli istituti contrattuali già previsti all'art. 21 del Contratto Decentrato 2002-2005 e successive modificazioni, verrà destinato un importo non superiore a 20.160,00 euro quale sistema premiante selettivo collegato a migliorare performance, già recepito con determinazione n° 338 del 26/07/2011 per assicurare continuità sulla base di quanto disposto dall'art. 8 del contratto integrativo 2010.
2. Eventuali economie che dovessero realizzare nel sistema premiante saranno impiegate per progetti – piani di attività finalizzati all'accrescimento dell'operatività del servizio AIB – protezione civile;
3. La delegazione di parte sindacale si impegna a sensibilizzare il personale per un eventuale potenziamento dello staff impegnato nel servizio AIB – protezione civile

**Articolo 5**  
**Progetti speciali**

1. Le parti prendono atto che con decorrenza 01/08/2011 è stato superato l'istituto di progetti speciali connessi alle attività relative alla gestione dello Sportello Unico per le Attività Produttive e dell'Ufficio incaricato delle procedure inerenti la delega regionale in materia di vincolo idrogeologico.
2. Per i progetti di cui sopra è destinato un importo complessivo di euro 5.833,34 per il periodo 01/01/2010 – 31/07/2011, ferme restando, in capo al soggetto destinatario, la piena e completa responsabilità e firma degli atti infraprocedimentali e finali su delega del Dirigente di riferimento.
3. Il raggiungimento degli obiettivi di cui al precedente punto 2 saranno attestati dal Dirigente di riferimento.

**Articolo 6**  
**Premi individuali**

1. Le parti convengono che la somma complessiva di euro 37.014,00 verrà destinata, detratta dell'importo relativo a maneggio valori, a premi annuali individuali e/o collettivi da distribuire sulla base dei risultati della valutazione delle performance, in attuazione dell'art. 51 lettera a) dell'Ordinamento
2. Le risorse ISTAT per la gestione del XV censimento generale della popolazione saranno liquidate su valutazione del Dirigente, detratte della quota di competenza dell'Amministrazione e della quota del 30% da destinare per le finalità di cui al precedente punto 1.

**Articolo 7**  
**Norme transitorie e finali**

4. Per quanto non modificato con il presente Contratto Integrativo, continuano ad applicarsi le disposizioni di cui al Contratto Decentrato stipulato il 06/08/2004 e successive modifiche ed integrazioni.