



Unione Comuni Garfagnana

DIREZIONE GESTIONE DEL TERRITORIO E SVILUPPO
ECONOMICO

UFFICIO DIRIGENTE

ORIGINALE

DETERMINAZIONE N.	611
DATA	23/12/2013

OGGETTO:

CONFERIMENTO POSIZIONE ORGANIZZATIVA ALL'ISTRUTTORE TECNICO DIRETTIVO - RESPONSABILE DELL'U.O. TURISMO - SUAP - ALBERTO CRESTI ED ALL'ISTRUTTORE TECNICO DIRETTIVO - RESPONSABILE DELL'U.O. AUTORIZZAZIONI, CONCESSIONI, VIGILANZA ALBERTO PIEROTTI - APPROVAZIONE CONTRATTI.

IL DIRIGENTE

PRESO ATTO che:

Per la DIREZIONE GESTIONE DEL TERRITORIO E SVILUPPO ECONOMICO il sottoscritto è stato individuato quale dirigente;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni - Autonomie locali" del 31.03.1999;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro relativo al quadriennio normativo 1998-2001 ed al biennio economico 1998-1999 del personale del comparto "Regioni - Autonomie Locali" del 01.04.1999;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il quadriennio normativo 2002/2005 e il biennio economico 2002-2003 stipulato il 22/01/2004;

VISTO il Contratto Collettivo Nazionale di lavoro del personale del comparto delle Regioni e delle Autonomie Locali per il biennio economico 2004/2005 sottoscritto il 09.05.2006;

VISTO il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo per il personale della Comunità Montana della Garfagnana per il quadriennio normativo 2002-2005 stipulato il 06.08.2004;

CONSIDERATO che nello specifico si rende necessario rafforzare l'organizzazione funzionale e di responsabilità dei servizi collegati alle attività di gestione dello Sportello Unico Attività Produttive (SUAP), gestito per delega dei Comuni componenti, e del Vincolo Idrogeologico, gestito su delega regionale, in una visione dinamica che risponda prontamente alle esigenze dei cittadini e delle

imprese, con particolare riferimento anche al difficile momento congiunturale che deve trovare in tutti gli Enti risposte pronte ed efficaci per favorire le attività economiche e l'occupazione;

VISTO, in particolare, l'art. 11 "Criteri per la retribuzione di posizione e di risultato", al comma 1, si stabilisce che : "Ai fini dell'applicazione della disciplina di cui all'art. 8 del CCNL di classificazione ed in relazione a quanto premesso al presente contratto, possono essere individuate posizioni organizzative. Le posizioni organizzative sono conferite dal Segretario Generale - Dirigenti secondo criteri generali, autonomamente predeterminati, tenendo conto delle risorse assegnate e dei parametri ivi indicati";

VISTA la determinazione n° 344 del 28/07/2011 con la quale si conferiva la posizione organizzativa (art. 11, comma 1, lett. B del Contratto Decentrato del Personale della Comunità Montana della Garfagnana 2002-2005) affidandone la titolarità dei relativi procedimenti e/o provvedimenti:

- al Responsabile dell'Ufficio per la gestione della delega SUAP in gestione associata Sig. Cresti Alberto dell'U.O. SUAP e Turismo;
- al Responsabile dell'Ufficio per la gestione della delega regionale per le procedure in materia di Vincolo Idrogeologico e tutela forestale, al Sig. Pierotti Alberto dell'U.O. Autorizzazioni, Concessioni, Vigilanza;

con decorrenza dal 01/08/2011;

RILEVATO che con deliberazione della Giunta n. 1 del 09/01/2012, si è preso atto, tra l'altro, del personale appartenente alla Dirigenza e alle Categorie del Comparto Autonomie Locali trasferite dalla Comunità Montana della Garfagnana all'Unione Comuni Garfagnana;

VISTA la determinazione n° 372 del 09/09/2013 avente per oggetto: Struttura organizzativa dell'Unione Comuni Garfagnana: individuazione delle funzioni e dei responsabili delle Direzioni, Servizi, U.O., Uffici;

RILEVATO che i dirigenti sono stati incaricati per gli atti conseguenti;

PRESO atto che sussistono le condizioni per procedere alla conferimento delle posizioni organizzative, fino al 31/12/2014 alle condizioni di cui all'allegato contratto, all'Istruttore Tecnico Direttivo, Sig. Alberto Cresti e all'Istruttore Tecnico Direttivo, Sig. Alberto Pierotti;

VISTO il Decreto Legislativo 18/08/2000 n. 267 e successive modifiche ed integrazioni;

VISTA la Legge Regionale 27/12/2011 n. 68;

VISTO lo Statuto dell'Unione Comuni Garfagnana;

VISTA l'istruttoria predisposta dall'Ufficio responsabile del procedimento;

ESPRESSO il parere favorevole in merito alla regolarità e correttezza amministrativa del presente provvedimento, ai sensi dell'art. 147 bis TUEL 267/2000 e s.m.i. ;

DETERMINA

1. Di approvare le premesse alla presente determinazione, che costituiscono il presupposto di fatto e di diritto per l'adozione dell'atto;
2. di prendere atto della deliberazione della Giunta della Comunità Montana, ora Unione Comuni Garfagnana, con la quale sono stati dettati indirizzi in merito all'organizzazione ed ai servizi resi dall'Ente mediante il conferimento di posizioni organizzative;
3. di conferire fino al 31/12/2014 le seguenti posizioni organizzative:
 - Responsabile dell'U.O. Turismo-SUAP, Sig. Alberto Cresti - Indennità Lettera "B", art. 11 del Contratto Decentrato 2002-2005 e s.m.i., per l'importo di euro 7.445,00 di indennità di posizione, oltre all'indennità di risultato quantificabile dal 10% al 25% dell'importo dell'indennità di posizione;
 - Responsabile dell'U.O. Autorizzazioni, Concessioni, Vigilanza, Sig. Alberto Pierotti - Indennità Lettera "B" del Contratto Decentrato 2002-2005 e s.m.i., per l'importo di euro 7.445,00 di indennità di posizione, oltre all'indennità di risultato quantificabile dal 10% al 25% dell'importo dell'indennità di posizione;
4. di stabilire che le posizioni organizzative di cui al precedente punto sono conferite fino al 31/12/2014 e possono essere revocate, prima della scadenza, con atto scritto e motivato, al venire meno del rapporto con l'Ente, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;
5. di stabilire che i risultati delle attività svolte dai suddetti dipendenti sono oggetto di valutazione annuale, da parte dell'Organismo di Valutazione, in base ai criteri e procedure predeterminati dall'Ente;
6. di stabilire che la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10 - comma 3 - del C.C.N.L. del 31.03.1999;
7. di approvare, conseguentemente, gli allegati contratti individuali di conferimento della posizione organizzativa - Lettera "B" parti integranti della presente determinazione, sotto le lettere "A" e "B";
8. di stabilire che i relativi importi faranno carico ai corrispondenti capitoli del corrente bilancio PEG dell'esercizio anno 2013 - ove esiste la necessaria disponibilità ed ai corrispondenti capitoli per gli esercizi successivi;
9. di trasmettere la presente determinazione al Personale ed al Responsabile dell'U.O. Risorse Umane per gli adempimenti di competenza;
10. di indicare, ai sensi della normativa vigente, responsabile del procedimento per gli aspetti amministrativi-gestionali, la Dott.ssa Emanuela Battaglia, Responsabile dell'U.O. Risorse Umane;

- di indicare, ai sensi della normativa vigente, responsabile del procedimento Dott. Sandro Pieroni ;

- di sottoporre la presente determinazione al visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 151 – comma 4 – del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267

- contro la presente determinazione può essere esperito il tentativo di conciliazione presso la Direzione Provinciale del Lavoro ai sensi dell'art. 31 della L. 04/11/2010 n° 183. Rimane comunque salvo il ricorso al Giudice del Lavoro, territorialmente competente, nei termini di legge.

Il Dirigente
Dott. Sandro Pieroni

U.O. GESTIONE ECONOMICO - FINANZIARIA

Attestazione regolarità contabile e visto attestante la copertura finanziaria ai sensi dell'art. 147 bis – comma 1 e dell'art. 151 comma 4 – del Decreto Legislativo 267/2000 e s.m. e i.

IMPEGNI DI SPESA

ESERCIZIO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO	IMPEGNO	IMPORTO

ACCERTAMENTI

ESERCIZIO	DESCRIZIONE CAPITOLO	CAPITOLO	ACCERTAMENTO	IMPORTO

Visto di regolarità contabile e di copertura finanziaria:

NON NECESSITA

Castelnuovo di Garfagnana, li 23/12/2013

Il Responsabile
Gabriella Reali

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

N° 72

Il Segretario Generale dell'Unione Comuni Garfagnana attesta che la presente determinazione è stata pubblicata all'albo pretorio online dell'Ente visibile sul sito web www.ucgarfagnana.lu.it dal giorno 03/01/2014 e rimarrà in pubblicazione fino al 18/01/2014.

Il Segretario Generale
Francesco Pinagli



**CONTRATTO INDIVIDUALE DI
CONFERIMENTO DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA AL PERSONALE DI
SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO E
ORARIO PIENO**

L'anno _____, il giorno ____ del mese di _____ nella sede
dell'Unione Comuni Garfagnana; -----

T R A

DA UNA PARTE: il Dott. Sandro Pieroni, Dirigente per la Direzione
Gestione del Territorio e Sviluppo Economico, il quale agisce in nome e
nell'interesse dell'Unione Comuni Garfagnana, Codice Fiscale:
02261240465; -----

DALL'ALTRA: il Sig. Alberto Cresti nato a _____ il _____ e
residente in Via _____ del Comune di _____, Codice Fiscale:

PREMESSO CHE

- a) Il Sig. Alberto Cresti sopra generalizzato è dipendente a tempo
indeterminato dell'Unione Comuni Garfagnana, per essere stato assunto
nei ruoli dell'Ente in data _____, come da deliberazione della Giunta
n° _____ -----
- b) E' attualmente inquadrato nella Categoria ____ - Posizione Economica
_____, profilo professionale "Istruttore tecnico direttivo", in esecuzione
dell'art.12 del CCNL del 31.03.1999, Contratto individuale di lavoro
stipulato in data 20/07/2004;
- c) Con disposizione del Dirigente n° ____ del _____ ha ottenuto il
conferimento di posizione organizzativa fino al 31/12/2014-----

-----TUTTO CIO' PREMESSO-----

Tra le parti come sopra costituite -----

SI CONVIENE:

1. Al Sig. Alberto Cresti dipendente dell'Unione Comuni Garfagnana con la qualifica di "Istruttore tecnico direttivo" – Cat. -- – viene conferita la posizione organizzativa di cui all'art. 9 del C.C.N.L. relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni – Autonomie Locali" stipulato il 31/03/1999;
2. Al predetto funzionario è attribuito un'indennità di posizione iniziale di € 7.445,00;-----
3. Di stabilire che la posizione organizzativa è conferita fino al 31/12/2014 e può essere revocata, prima della scadenza, con atto scritto e motivato, al venire meno del rapporto con l'ente, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;-----
4. Di stabilire che i risultati delle attività svolte dal funzionario sono oggetto di valutazione annuale, da parte dell'Organismo di Valutazione, in base a criteri e procedure predeterminati dall'Ente;-----
5. Di stabilire che la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10 – comma 3 – del C.C.N.L. del 31/03/1999.-----
6. Di prendere atto che il predetto conferimento di posizione organizzativa è relativo alla gestione amministrativa e delle risorse umane come individuata con delibera della Giunta n° 89 del 21/07/2011, dichiarata immediatamente eseguibile;
7. Di stabilire che in caso di revoca del conferimento della posizione organizzativa il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza;-----

8. Per quanto non previsto dal presente Contratto si rinvia alle disposizioni di Legge, agli accordi di lavoro nazionali e decentrati, alle disposizioni organizzative interne e al contratto individuale di lavoro.-----

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIPENDENTE

IL DIRIGENTE



**CONTRATTO INDIVIDUALE DI
CONFERIMENTO DI POSIZIONE
ORGANIZZATIVA AL PERSONALE DI
SERVIZIO A TEMPO INDETERMINATO E
ORARIO PIENO**

L'anno _____, il giorno ____ del mese di _____ nella sede
dell'Unione Comuni Garfagnana; -----

T R A

DA UNA PARTE: il Dott. Sandro Pieroni, Dirigente per la Direzione
Gestione del Territorio e Sviluppo Economico, il quale agisce in nome e
nell'interesse dell'Unione Comuni Garfagnana, Codice Fiscale:
002261240465; -----

DALL'ALTRA: il Sig. Alberto Pierotti nato a _____ il _____ e
residente in Via _____ del Comune di _____, Codice Fiscale:



PREMESSO CHE

- a) Il Sig. Alberto Pierotti sopra generalizzato è dipendente a tempo
indeterminato della Unione Comuni Garfagnana, per essere stato
assunto nei ruoli dell'Ente in data _____, come da deliberazione della
Giunta n° _____
- b) E' attualmente inquadrato nella Categoria ____ - Posizione Economica
____, profilo professionale "Istruttore tecnico direttivo", in esecuzione
dell'art.12 del CCNL del 31.03.1999, Contratto individuale di lavoro
stipulato in data 20/07/2004;
- c) Con disposizione del Dirigente n° ____ del _____ ha ottenuto il
conferimento di posizione organizzativa fino al 31/12/2014-----

-----**TUTTO CIO' PREMESSO**-----

Tra le parti come sopra costituite -----

SI CONVIENE:

1. Al Sig. Alberto Pierotti dipendente dell'Unione Comuni Garfagnana con la qualifica di "Istruttore tecnico direttivo" – Cat. -- – viene conferita la posizione organizzativa di cui all'art. 9 del C.C.N.L. relativo alla revisione del sistema di classificazione del personale del comparto delle "Regioni – Autonomie Locali" stipulato il 31/03/1999;
2. Al predetto funzionario è attribuito un'indennità di posizione iniziale di € 7.445,00;-----
3. Di stabilire che la posizione organizzativa è conferita fino al 31/12/2014 e può essere revocata, prima della scadenza, con atto scritto e motivato, al venire meno del rapporto con l'ente, in relazione ad intervenuti mutamenti organizzativi o in conseguenza di specifico accertamento di risultati negativi;-----
4. Di stabilire che i risultati delle attività svolte dal funzionario sono oggetto di valutazione annuale, da parte dell'Organismo di Valutazione, in base a criteri e procedure predeterminati dall'Ente;-----
5. Di stabilire che la valutazione positiva dà titolo alla corresponsione della retribuzione di risultato di cui all'art. 10 – comma 3 – del C.C.N.L. del 31/03/1999.-----
6. Di prendere atto che il predetto conferimento di posizione organizzativa è relativo alla gestione amministrativa e delle risorse umane come individuata con delibera della Giunta n° 89 del 21/07/2011, dichiarata immediatamente eseguibile;
7. Di stabilire che in caso di revoca del conferimento della posizione organizzativa il dipendente resta inquadrato nella categoria di appartenenza;-----

8. Per quanto non previsto dal presente Contratto si rinvia alle disposizioni di Legge, agli accordi di lavoro nazionali e decentrati, alle disposizioni organizzative interne e al contratto individuale di lavoro.-----

Letto, approvato e sottoscritto

IL DIPENDENTE

IL DIRIGENTE